



данных работников и гарантии конфиденциальности сведений о работнике, предоставленных работником работодателю, устанавливает ответственности должностных лиц, имеющих доступ к персональным данным работников ДОО, определяет права и обязанности работников по защите персональных данных, а также обязанности сотрудников по обеспечению достоверности персональных данных.

1.6. **Персональные данные** — любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных).

1.7. **Оператор** — государственный орган, муниципальный орган, юридическое или физическое лицо, самостоятельно или совместно с другими лицами организующие и (или) осуществляющие обработку персональных данных, а также определяющие цели обработки персональных данных, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с персональными данными.

1.8. **Обработка персональных данных** — любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

1.9. **Автоматизированная обработка персональных данных** — обработка персональных данных с помощью средств вычислительной техники.

1.10. **Распространение персональных данных** — действия, направленные на раскрытие персональных данных неопределенному кругу лиц.

1.11. **Предоставление персональных данных** — действия, направленные на раскрытие персональных данных определенному лицу или определенному кругу лиц.

1.12. **Блокирование персональных данных** — временное прекращение обработки персональных данных (за исключением случаев, если обработка необходима для уточнения персональных данных).

1.13. **Уничтожение персональных данных** — действия, в результате которых становится невозможным восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных и (или) в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных.

1.14. **Обезличивание персональных данных** — действия, в результате которых становится невозможным без использования дополнительной информации определить принадлежность персональных данных конкретному субъекту персональных данных.

1.15. **Информационная система персональных данных** — совокупность содержащихся в базах данных персональных данных и обеспечивающих их обработку информационных технологий и технических средств.

1.16. **Общедоступные данные** — сведения общего характера и иная информация, доступ к которой не ограничен.

1.17. При определении объема и содержания персональных данных работника администрация ДОО руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом, Федеральными законами и настоящим Положением.

1.18. Положение о порядке обработки персональных данных устанавливает порядок получения, учета, обработки, накопления и хранения документов, содержащих сведения, отнесенные к персональным данным работников, воспитанников и родителей (законных представителей) в ДОО. Работниками считаются лица, работающие в учреждении по трудовому договору.

1.19. Целью настоящего Положения является исполнение законодательства РФ в области защиты и обработки персональных данных.

1.20. К актам обязательным для исполнения в ДОО относятся законодательство РФ в сфере защиты информации, а также принятые на его основании локальные нормативные акты организации.

1.21. Настоящее Положение о порядке обработки персональных данных должно быть подписано заведующим учреждением, и все работники должны быть ознакомлены с ним письменно под роспись.

## **2. ПОНЯТИЕ И СОСТАВ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

2.1. Под персональными данными работников ДОО понимается информация, необходимая ДОО в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника, а также сведения о фактах, событиях и обстоятельствах жизни работника, позволяющие идентифицировать его личность.

2.1.1. Состав персональных данных работника:

- анкета;
- автобиография;
- образование (копии документов об образовании);
- сведения о трудовом и общем стаже;
- сведения о предыдущем месте работы;
- сведения о составе семьи;
- паспортные данные;
- сведения о воинском учете;
- сведения о заработной плате работника;
- сведения о социальных льготах;
- занимаемая должность;
- наличие судимостей;
- адрес места жительства;
- домашний телефон;
- приказы по личному составу;
- личные дела и трудовые книжки работников;
- дела, содержащие материалы по повышению квалификации и переподготовке работников, их аттестации, служебным расследованиям;
- результаты медицинского обследования работника на предмет годности к осуществлению трудовых обязанностей;
- фотографии и иные сведения, относящиеся к персональным данным работника;
- рекомендации, характеристики и т.п.

2.2. Под персональными данными воспитанников, родителей (законных представителей) понимается информация, необходимая в связи с зачислением воспитанника в ДОО касающаяся конкретного воспитанника, а также сведения о фактах, событиях и обстоятельствах жизни воспитанника, позволяющие идентифицировать его личность.

2.2.1. К персональным данным воспитанников, родителей (законных представителей) получаемым дошкольной образовательной организацией и подлежащим хранению в ДОО в порядке, предусмотренном действующим законодательством и настоящим Положением, относятся следующие сведения, содержащиеся в личных делах воспитанников:

- документы, удостоверяющие личность воспитанника (свидетельство о рождении);
- документы о месте регистрации /проживания;
- документы о составе семьи;
- паспортные данные родителей (законных представителей) воспитанника;

- документы о состоянии здоровья (сведения об инвалидности, о наличии хронических заболеваний, медицинское заключение об отсутствии противопоказаний для посещения ДОО);
- документы, подтверждающие права на дополнительные гарантии и компенсации по определенным основаниям, предусмотренным законодательством (многодетная семья, родители-инвалиды, неполная семья, ребенок-сирота и т.п.);
- иные документы, содержащие персональные данные (заключение ГБУ «Центр диагностики и консультирования» Краснодарского края, в том числе сведения, необходимые для предоставления воспитанникам гарантий и компенсаций, установленных действующим законодательством);
- данные страхового медицинского полиса;
- страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС) воспитанника;
- страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС) родителей (законных представителей) воспитанника, получателей компенсационных выплат за содержание ребенка в детском саду;
- контактные телефоны родителей (законных представителей);
- сведения о месте работы (учебы) родителей (законных представителей) воспитанников;
- информация, имеющая отношение к представлению льготы за содержание воспитанника в дошкольной образовательной организации;
- информация о банковском счете родителей воспитанников (законных представителей) для выплаты компенсации за содержание воспитанников в ДОО;

2.3. Указанные в п. 2.1.1 и 2.2.1. сведения являются конфиденциальными и не подлежат разглашению иначе как по основаниям, предусмотренным законодательством РФ. ДОО не вправе распространять персональные данные без согласия работника, родителей (законных представителей) воспитанников, если иное не предусмотрено Федеральными законами РФ.

2.4. Режим защиты персональных данных:

- работника может быть снят по истечении 75 лет, если больший срок не предусмотрен законодательством РФ или соглашением с работником.
- воспитанников и родителей (законных представителей) может быть снят по истечении 10 лет.

2.5 Согласие на обработку персональных данных:

- работников ДОО (приложение №1);
- воспитанников ДОО (приложение №2).

### **3. ОБЯЗАННОСТИ ДОШКОЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

3.1. В целях исполнения требований законодательства РФ при обработке персональных данных, все работники ДОО должны исполнять установленный порядок работы.

3.1.1. Работа с персональными данными должна не нарушать требований законодательства РФ и локальных нормативных актов ДОО, и должна быть непосредственно связана с осуществлением ими своих трудовых функций.

3.1.2. При сборе и обработке персональных данных ДОО должно руководствоваться Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ и иными Федеральными законами РФ.

3.1.3. Персональные данные работников, воспитанников и родителей (законных представителей) должны быть получены только непосредственно у работника, родителя (законного представителя) воспитанника. Одновременно работник, родитель (законный представитель) воспитанника должен быть уведомлен о целях сбора информации, источниках ее получения, а также о последствиях отказа от предоставления письменного согласия на сбор информации..

3.1.4. Персональные данные работника, воспитанников и родителей (законных представителей) о его политических, религиозных и иных убеждениях, частной жизни, а также членстве в общественных и профсоюзных организациях не подлежат сбору ДОО, если иное не предусмотрено законодательством.

3.1.5. ДОО обязано при приеме на работу, при зачислении воспитанника, а также при любых изменениях правил работы с персональными данными письменно под роспись знакомить с ними всех работников, воспитанников и родителей (законных представителей) Учреждения.

3.1.6. ДОО не имеет право принуждать работников, воспитанников и родителей (законных представителей) к отказу от своих прав на защиту персональных данных.

#### **4. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА**

Работник обязан:

4.1. Передать работодателю все персональные данные, указанные в соответствующих документах для заключения трудовых отношений.

4.2. В установленный правилами срок сообщать работодателю об изменении своих персональных данных.

#### **5. ПРАВА РАБОТНИКОВ И РОДИТЕЛЕЙ (ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ) НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАЩИТЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

5.1. В целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся в ДОО, работники, воспитанники и их родители (законные представители), имеют право:

5.1.1. Получать полную информацию о своих персональных данных и их обработке.

5.1.2. Свободного бесплатного доступа к своим персональным данным, включая право на получение копии любой записи, содержащей персональные данные работника, воспитанника за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами. Получение указанной информации о своих персональных данных возможно при личном обращении работника, родителей (законных представителей) воспитанников – к заведующей, ответственному за организацию и осуществление хранения персональных данных работников.

5.1.3. Требовать об исключении или исправлении неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований действующего законодательства. Указанное требование должно быть оформлено письменным заявлением работника, законного представителя воспитанника на имя заведующей ДОО. При отказе заведующей ДОО исключить или исправить персональные данные работник, родитель (законный представитель) воспитанника имеет право заявить в письменном виде заведующей ДОО о своем несогласии, с соответствующим обоснованием такого несогласия. Персональные данные оценочного характера работник, родитель (законный представитель) воспитанника имеет право дополнить заявлением, выражающим его собственную точку зрения.

5.1.4. Требовать об извещении ДОО всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные работника, воспитанника обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях.

5.1.5. Обжаловать в суде любые неправомерные действия или бездействия ДОО при обработке и защите их персональных данных.

#### **6. ОБРАБОТКА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ И ГАРАНТИИ ИХ ЗАЩИТЫ**

6.1. Под обработкой персональных данных понимается любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение,

предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных;

6.2. В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина ДОО и его представители при обработке персональных данных работника, обязаны соблюдать следующие общие требования:

- обработка персональных данных работника, может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества;

- при определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных работника, воспитанника и родителя (законного представителя) ДОО обязано руководствоваться Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом и иными законами;

- все персональные данные работника, родителя (законного представителя) воспитанника следует получать у них лично. Если персональные данные работника, возможно получить только у третьей стороны, то работник должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие. Работодатель должен сообщить работнику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение;

- работодатель не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника о его политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни. В случаях, непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений, в соответствии со статьей 24 Конституции Российской Федерации работодатель вправе получать и обрабатывать данные о частной жизни работника только с его письменного согласия;

- работодатель не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника о его членстве в общественных объединениях или его профсоюзной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом или иными федеральными законами;

- при принятии решений, затрагивающих интересы работника, работодатель не имеет права основываться на персональных данных работника, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения.

6.2.1. Все персональные данные воспитанника предоставляются его родителями (законными представителями). Если персональные данные воспитанника возможно получить только у третьей стороны, то родители (законные представители) воспитанника должны быть уведомлены об этом заранее. От них должно быть получено письменное согласие на получение персональных данных от третьей стороны. Родители (законные представители) воспитанника должны быть проинформированы о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа дать письменное согласие на их получение.

6.3. Защита персональных данных работника, воспитанника и родителя (законного представителя) от неправомерного их использования или утраты должна быть обеспечена Учреждением за счет его средств в порядке, установленном Трудовым Кодексом, иными федеральными законами и настоящим Положением.

6.4. Работники, родители (законные представители) воспитанников должны быть ознакомлены под роспись с документами ДОО, устанавливающими порядок обработки

персональных данных работников, родителей (законных представителей) воспитанников, а также об их правах и обязанностях в этой области.

6.5. Работники, родители (законные представители) воспитанников не должны отказываться от своих прав на сохранение и защиту тайны.

6.7. Для обеспечения выполнения обязанностей, предусмотренных законодательством о персональных данных, Учреждение назначает ответственного за организацию обработки персональных данных.

6.8. ДОО при обработке персональных данных обязано принимать необходимые правовые, организационные и технические меры или обеспечивать их принятие для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

6.9. ДОО осуществляет внутренний контроль и (или) аудит соответствия обработки персональных данных Федеральному законодательству РФ, требованиям к защите персональных данных, политике ДОО в отношении обработки персональных данных, настоящему Положению.

6.10. ДОО обязано ознакомить работников непосредственно осуществляющих обработку персональных данных, с положениями законодательства Российской Федерации о персональных данных, в том числе требованиями к защите персональных данных, документами, определяющими политику ДОО в отношении обработки персональных данных, локальными актами по вопросам обработки персональных данных.

6.11. ДОО обязано обеспечить безопасность персональных данных следующими способами:

- определением угроз безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных;
- применением организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных, необходимых для выполнения требований к защите персональных данных, исполнение которых обеспечивает установленные Правительством Российской Федерации уровни защищенности персональных данных;
- применением прошедших в установленном порядке процедуру оценки соответствия средств защиты информации;
- оценкой эффективности принимаемых мер по обеспечению безопасности персональных данных до ввода в эксплуатацию информационной системы персональных данных;
- учетом машинных носителей персональных данных;
- обнаружением фактов несанкционированного доступа к персональным данным и принятием мер;
- восстановлением персональных данных, модифицированных или уничтоженных вследствие несанкционированного доступа к ним;
- установлением правил доступа к персональным данным, обрабатываемым в информационной системе персональных данных, а также обеспечением регистрации и учета всех действий, совершаемых с персональными данными в информационной системе персональных данных;
- контролем за принимаемыми мерами по обеспечению безопасности персональных данных и уровня защищенности информационных систем персональных данных.

## **7. ПЕРЕДАЧА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

7.1. При передаче персональных данных работников, воспитанников и родителей (законных представителей) ДОО другим юридическим лицам, организация должна соблюдать следующие требования:

7.1.1. Персональные данные работника, воспитанника и родителей (законных представителей) не могут быть сообщены третьей стороне без письменного согласия работника, родителей (законных представителей) воспитанника, за исключением случаев, когда это необходимо для предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, воспитанника, а также в случаях, установленных федеральным законом.

7.1.2. Лица, получающие персональные данные работника, воспитанника, родителя (законного представителя) должны предупреждаться о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены. Лица, получающие персональные данные, обязаны соблюдать режим конфиденциальности. Данное Положение не распространяется на обмен персональными данными в порядке, установленном федеральными законами.

7.2. Передача персональных данных работника, воспитанника, родителя (законного представителя) его представителям может быть осуществлена в установленном действующим законодательством порядке только в том объеме, который необходим для выполнения указанными представителями их функций.

## **8. ДОСТУП К ПЕРСОНАЛЬНЫМ ДАННЫМ**

8.1. Внутренний доступ (использование информации работниками ДОО).

8.1.1. Право доступа к персональным данным имеют:

- заведующий ДОО;
- заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе;
- старший воспитатель;
- делопроизводитель;
- специалист по кадрам;
- воспитатели (только к персональным данным воспитанников своей группы).

8.2. Внешний доступ (государственные структуры).

8.2.1. Персональные данные могут предоставляться только по запросу компетентных органов, имеющих соответствующие полномочия:

- федеральная налоговая служба;
- правоохранительные органы;
- органы статистики;
- бюро кредитных историй;
- военкоматы;
- органы социального страхования;
- пенсионные фонды;
- подразделения муниципальных органов управления и т.д.

8.3. Другие организации (третьи лица) получают сведения о работнике, воспитаннике, родителей (законном представителе), предоставляются третьим лицам на основании письменного согласия.

8.4. Родственники и члены семей.

- Персональные данные работника предоставляются родственникам или членам его семьи только с письменного согласия.

8.5. Предоставление сведений о персональных данных работника, воспитанника, родителя (законного представителя) без соответствующего их согласия возможно в следующих случаях:

- а) в целях предупреждения угрозы жизни и здоровья работника, воспитанника;

- б) при поступлении официальных запросов в соответствии с положениями Федерального закона «Об оперативно-розыскных мероприятиях»;
- в) при поступлении официальных запросов из налоговых органов, органов Пенсионного Фонда России и т.д.

## **9. ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКОВ**

9.1. В рамках реализации пунктов настоящего Положения, заведующий ДОО издает приказ о назначении лиц, ответственных за соблюдение порядка работы с персональными данными работников, воспитанников, родителей (законных представителей), на которых лежат все обязанности по обеспечению конфиденциальности полученных данных, а также организации работы с ними.

9.2. Поступающие запросы от третьих лиц на предоставление персональной информации о работнике, воспитаннике, родителе (законном представителе) должны визироваться. Передача информации происходит только в письменном виде.

9.3. Запрос должен быть сделан в письменном виде с указанием всех реквизитов лица, запрашивающего информацию.

9.4. Ответ должен быть сделан на фирменном бланке учреждения.

9.5. Все полученные персональные данные должны храниться в месте, исключая несанкционированный доступ третьих лиц.

9.6. Электронные носители информации, должны быть защищены криптографическими средствами защиты информации.

## **10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РАЗГЛАШЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ, СВЯЗАННОЙ С ОБРАБОТКОЙ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

10.1. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных, привлекаются к дисциплинарной ответственности в рамках действующего законодательства РФ.

## **11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

11.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.

11.2. ДОО обеспечивает неограниченный доступ к настоящему Положению.

11.3. Настоящее Положение доводится до сведения всех работников учреждения персонально под роспись (Приложение №3)

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР  
«Детский сад комбинированного вида № 93»  
г. Краснодар, ул. Доватора, 71

**СОГЛАСИЕ**  
**на обработку персональных данных**

Я, нижеподписавш \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)

проживающ \_\_\_\_\_ по адресу: \_\_\_\_\_  
(адрес места регистрации)

Паспорт серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_,  
(дата выдачи, наименование выдавшего органа)

в соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона № 152-ФЗ от 27.07.2006 «О персональных данных» подтверждаю свое согласие на обработку МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №93», (далее – Оператор) моих персональных данных, а также персональных данных несовершеннолетнего \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

согласно перечню (приложение к настоящему Согласию) с целью организации образования и воспитания ребенка, которому являюсь \_\_\_\_\_  
(отцом, матерью, опекуном, попечителем)

Предоставляю Оператору право осуществлять все действия (операции) с моими персональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, обновление, изменение, использование, обезличивание, блокирование, уничтожение. Оператор вправе обрабатывать мои персональные данные посредством внесения их в электронную базу данных, включения в списки (реестры) и отчетные формы, предусмотренные документами, регламентирующими предоставление отчетных данных (документов), и передавать их уполномоченным органам.

Персональные данные могут быть также использованы для формирования банка данных контингента обучающихся, воспитанников в целях обеспечения мониторинга соблюдения прав детей на получение образования.

Срок хранения персональных данных составляет двадцать пять лет.

Настоящее согласие дано мной \_\_\_\_\_ и действует до выбытия ребенка из МБДОУ.  
(дата)

**Я** подтверждаю, что мне известно о праве отозвать свое согласие посредством составления соответствующего письменного документа, который может быть направлен мной в адрес Оператора по почте заказным письмом с уведомлением о вручении либо вручен лично под расписку представителю Оператора.

Подтверждаю, что ознакомлен с Положением о защите персональных данных и положениями Федерального закона № 152-ФЗ от 27.07.2006 «О персональных данных», права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены.

Об ответственности за достоверность предоставленных сведений предупрежден/предупреждена (нужное подчеркнуть).

Подпись \_\_\_\_\_ Дата заполнения « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

ФИО \_\_\_\_\_.

## Перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие

- документы, удостоверяющие личность обучающегося/воспитанника (свидетельство о рождении или паспорт);
- документы о месте проживания;
- документы о составе семьи;
- паспортные данные родителей (законных представителей) обучающегося/воспитанника;
- полис медицинского страхования;
- фото- и видео- материалы, полученные в период образовательного процесса;
- документы о состоянии здоровья (сведения об инвалидности, о наличии хронических заболеваний, медицинское заключение об отсутствии противопоказаний для обучения в образовательном учреждении конкретного вида и типа);
- заключения медико-педагогических комиссий;
- документы, подтверждающие права на дополнительные гарантии и компенсации по определенным основаниям, предусмотренным законодательством (родители-инвалиды, неполная семья, ребенок-сирота и т.п.);
- иные документы, содержащие персональные данные (в том числе сведения, необходимые для предоставления обучающемуся/воспитаннику гарантий и компенсаций, установленных действующих законодательством);
- копирование и обработка оригиналов документов;

Подпись

Дата заполнения «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

ФИО \_\_\_\_\_.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР

«Детский сад комбинированного вида № 93»

г. Краснодар, ул. Доватора, 71

**СОГЛАСИЕ**  
**на обработку персональных данных**

Я, нижеподписавш\_\_\_ся, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)

проживающ\_\_\_ по адресу: \_\_\_\_\_  
(адрес места регистрации)

Паспорт серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_,  
(дата выдачи, наименование выдавшего органа)

в соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона № 152-ФЗ от 27.07.2006 «О персональных данных» подтверждаю свое согласие на обработку МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №93», моих персональных данных, согласно перечню (приложение к настоящему Согласию).

Предоставляю право осуществлять все действия (операции) с моими персональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, обновление, изменение, использование, обезличивание, блокирование, уничтожение. Оператор вправе обрабатывать мои персональные данные посредством внесения их в электронную базу данных, включения в списки (реестры) и отчетные формы, предусмотренные документами, регламентирующими предоставление отчетных данных (документов), и передавать их уполномоченным органам.

Персональные данные могут быть также использованы для формирования банка данных контингента работников ДОУ, в целях обеспечения мониторинга .

Срок хранения персональных данных составляет двадцать пять лет.

Настоящее согласие дано мной \_\_\_\_\_ и действует до увольнения из МБДОУ.

(дата)

**Я** подтверждаю, что мне известно о праве отозвать свое согласие посредством составления соответствующего письменного документа, который может быть направлен мной в адрес ДОУ по почте заказным письмом с уведомлением о вручении либо вручен лично под расписку представителю ДОУ.

Подтверждаю, что ознакомлен с Положением о защите персональных данных и положениями Федерального закона № 152-ФЗ от 27.07.2006 «О персональных данных», права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены.

Об ответственности за достоверность предоставленных сведений предупрежден/предупреждена (нужное подчеркнуть).

Подпись \_\_\_\_\_ Дата заполнения «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

ФИО \_\_\_\_\_.

**Перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие**

- документы, удостоверяющие личность работника и место его регистрации по месту жительства(паспорт);
- документы о месте проживания (временной регистрации);
- страхования пенсионное свидетельство;
- ИНН;
- документ об образовании;
- сведения о рождении детей;
- трудовая книжка;
- копирование и обработка оригиналов документов;

Подпись

Дата заполнения «\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_г.

ФИО\_\_\_\_\_.

## ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

с Положением о порядке обработки персональных данных в  
муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении  
муниципального образования город Краснодар  
«Детский сад комбинированного вида №93»

№п/п	ФИО	должность	подпись
1	Аветисян М.Э.	Мл. воспитатель	
2	Айрапетова Г.М.	Воспитатель	
3	Агамиров Э.Б.	Рабочий по obs. здания	
4	Бикмухаметова Е.Н.	Мл. воспитатель	
5	Будникова М.Е.	Муз. работник	
6	Буць Л.Ю.	Кухон. рабочий	
7	Ващилина М.В.	Инструктор ФК	
8	Волкова Е.М.	Мл. воспитатель	
9	Вязовец Е.Н.	Ст. воспитатель	
10	Грек А.В.	Учитель логопед	
11	Деревянко Е.Н.	Воспитатель	
12	Дейнека А.С.	Заведующий	
13	Дубривная Т.А.	Мл. воспитатель	
14	Дьяченко Т.А.	Делопроизводитель	
15	Жданова О.В.	Повар	
16	Зеленская Л.В.	Мл. воспитатель	
17	Зубихина Т.А.	Воспитатель	
18	Игумнова Т.И.	Воспитатель	
19	Казанец Д.А.	Воспитатель	
20	Корниенко Д.А.	Воспитатель	
21	Котельникова Н.Ю.	Воспитатель	
22	Курганская Л.И.	Дворник	
23	Лебедь М.М.	Учитель логопед	
24	Лобода Т.К.	Воспитатель	
25	Лускова А.А.	Воспитатель	
26	Любославская С.А.	Воспитатель	
27	Маркова Л.А.	Кладовщик	
28	Мухина К.П.	Машинист по стирке	
29	Мещерякова Ю.А.	Учитель-логопед	
30	Некрасова Е.Н.	Завед. производством	
31	Ниценко В.В.	Ст воспитатель	
32	Орлова Е.А.	Воспитатель	
33	Осадчук Ю.С.	Спец. по закупкам	
34	Пищикова Г.Б.	Воспитатель	
35	Позова Т.А.	Воспитатель	
36	Прасол Я.Г.	Воспитатель	



